

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

LEGE privind statutul magistraților

TITLUL I Dispoziții generale

Capitolul I Principii

Art.1. – (1) Justiția se înfăptuiește de judecători în numele legii și are ca scop apărarea ordinii de drept și garantarea respectării drepturilor, a libertăților și a intereselor legitime ale persoanelor.

(2) Judecătorii sunt independenți și se supun numai legii.

(3) Orice persoană, organizație, autoritate și instituție este datoră să respecte independența judecătorilor.

Art.2. – Judecătorii, procurorii și magistrații-asistenți ai Înaltei Curți de Casație și Justiție au calitatea de magistrați și fac parte din corpul magistraților.

Art.3. – (1) Judecătorii numiți de Președintele României sunt inamovibili, în condițiile prezentei legi.

(2) Judecătorii inamovibili nu pot fi mutați prin transfer, delegare, detașare sau promovare, fără acordul lor și pot fi suspendați sau eliberați din funcție numai în condițiile prevăzute de prezenta lege.

Art.4. – (1) Procurorii numiți de Președintele României se bucură de stabilitate, în condițiile prezentei legi.

(2) Procurorii care se bucură de stabilitate nu pot fi mutați prin transfer, detașare sau promovare, fără acordul lor. Ei pot fi delegați, suspendați sau eliberați din funcție numai în condițiile prevăzute de prezenta lege.

Art.5. – (1) Magistrații sunt obligați ca, prin întreaga lor activitate, să asigure supremația legii, să respecte drepturile și libertățile persoanelor, precum și egalitatea cetățenilor în fața legii și să asigure un tratament juridic nediscriminatoriu tuturor participanților la procedurile judiciare, indiferent de calitatea acestora, să nu încalce normele deontologice ale profesiei de magistrat și să participe la formarea profesională continuă.

(2) Judecătorii nu pot refuza să judece pe motiv că legea nu prevede, este neclară sau incompletă.

Capitolul II

Incompatibilități și interdicții

Art.6. – Funcția de judecător și procuror este incompatibilă cu orice altă funcție publică sau privată, cu excepția funcțiilor didactice din învățământul superior.

Art.7. – Magistraților le este interzis:

- a) să desfășoare activități comerciale, direct sau prin persoane interpuse;
- b) să desfășoare activități de arbitraj în litigii civile, comerciale sau de altă natură;
- c) să aibă calitatea de asociat, potrivit legii, membru în organele de conducere, administrare sau control la societăți civile, societăți comerciale, inclusiv bănci sau alte instituții de credit, societăți de asigurare ori financiare, companii naționale, societăți naționale sau regii autonome;
- d) să aibă calitatea de membru al unui grup de interes economic.

Art.8. – (1) Magistrații nu se subordonează scopurilor și doctrinelor politice.

(2) Magistrații nu pot să facă parte din partide politice ori să desfășoare activități cu caracter politic specifice acestora.

(3) Magistrații sunt obligați ca, în exercitarea atribuțiilor, să se abțină de la exprimarea sau manifestarea convingerilor lor politice.

(4) Magistrații care au avut calitatea de parlamentar nu pot exercita funcția de judecător sau procuror la instanțele și parchetele din circumscripția electorală în care au exercitat mandatul, pe o perioadă de 5 ani.

(5) Magistrații, cu excepția judecătorilor și a magistraților-asistenți ai Înaltei Curți de Casație și Justiție, a procurorilor din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție și din cadrul Parchetului Național Anticorupție de la nivel central, nu pot candida pentru funcția de deputat sau de senator în circumscripția electorală în care și-au exercitat funcția de magistrat.

Art.9. – (1) Magistrații nu își pot exprima public opinia cu privire la procese aflate în curs de desfășurare sau asupra unor cauze cu care a fost sesizat parchetul.

(2) Magistrații nu pot să dea consultații scrise sau verbale în probleme litigioase, chiar dacă procesele respective sunt pe rolul altor instanțe sau parchete decât acelea în cadrul cărora își exercită funcția și nu pot îndeplini orice altă activitate care, potrivit legii, se realizează de avocat.

(3) Magistraților le este permis să pledeze, în condițiile prevăzute de lege, numai în cauzele lor personale, ale părinților, soților și copiilor lor, precum și ale persoanelor puse sub tutela sau curatela lor. Chiar și în asemenea situații însă, magistraților nu le este îngăduit să se folosească de calitatea pe care o au pentru a influența soluția instanței de judecată sau a parchetului și trebuie să se ferească să creeze aparența că ar putea influența în orice fel soluția ce se va da.

Art.10. – (1) Magistrații pot participa la elaborarea de publicații sau studii de specialitate, a unor lucrări literare ori științifice sau la emisiuni audiovizuale, cu excepția celor cu caracter politic.

(2) Magistrații pot fi membri ai unor comisii de examinare sau de întocmire a proiectelor de acte normative, a unor documente interne sau internaționale, cu acordul conducătorului instanței sau al parchetului.

(3) Magistrații pot fi membri ai societăților științifice sau academice, precum și ai asociațiilor sau fundațiilor care au scop științific ori profesional.

TITLUL II **Cariera magistraților**

Capitolul I **Recrutarea și formarea profesională inițială a magistraților**

Art.11. – Recrutarea magistraților se face prin concurs, pe baza competenței profesionale, a aptitudinilor și a bunei reputații.

Art.12. – Recrutarea și formarea profesională inițială în vederea ocupării funcției de magistrat se realizează prin Institutul Național al Magistraturii.

Art.13. – (1) Admiterea la Institutul Național al Magistraturii se face cu respectarea principiilor transparenței și egalității, exclusiv pe bază de concurs.

(2) La concursul pentru admiterea la Institutul Național al Magistraturii se poate înscrie persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- a) are cetățenia română, domiciliul în România și capacitatea deplină de exercițiu;
- b) este licențiată în drept;
- c) nu are antecedente penale, nu are cazier fiscal și se bucură de o bună reputație;
- d) cunoaște limba română;
- e) este aptă, din punct de vedere medical, pentru exercitarea funcției. Comisia medicală se numește prin ordin comun al ministrului justiției și al ministrului sănătății.

Art.14. – (1) Concursul de admitere se organizează anual la data și locul stabilite de Institutul Național al Magistraturii, cu aprobarea Consiliului Superior al Magistraturii. Data, locul, modul de desfășurare a concursului de admitere și numărul de locuri scoase la concurs se publică în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, pe pagina de Internet a Consiliului Superior al Magistraturii și a Ministerului Justiției, precum și într-un ziar de largă răspândire, cu cel puțin 60 de zile înainte de data stabilită pentru concurs.

(2) Consiliul Superior al Magistraturii, împreună cu ministrul justiției, stabilesc în fiecare an numărul de cursanți, în funcție de posturile de judecători și procurori vacante, precum și de cele care vor fi înființate.

(3) Comisia de admitere și comisia de elaborare a subiectelor sunt numite prin hotărâre a Consiliului Superior al Magistraturii. Verificarea dosarelor tuturor candidaților și îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 13 alin. (2) se realizează de comisia de admitere.

(4) Rezultatele concursului se afișează la sediul Ministerului Justiției și al Institutului Național al Magistraturii și se aduc la cunoștință publică pe pagina de Internet a Consiliului Superior al Magistraturii și a Ministerului Justiției.

Art.15. – (1) În cadrul formării inițiale a magistraților, Institutul Național al Magistraturii are ca obiectiv pregătirea viitorilor magistrați pentru aplicarea legii și pentru cunoașterea și respectarea eticii profesionale.

(2) Cursanții Institutului Național al Magistraturii au calitatea de auditori de justiție.

(3) Durata cursurilor de formare profesională a auditorilor de justiție este de 2 ani. După primul an de cursuri în cadrul Institutului Național al Magistraturii, auditorii de justiție optează, în ordinea mediilor și în funcție de numărul posturilor, pentru funcția de judecător sau procuror.

(4) În perioada cursurilor, auditorii de justiție desfășoară stagii de practică în cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor, asistă la ședințele de judecată și la activitatea de urmărire penală, pentru a cunoaște în mod direct activitățile pe care le desfășoară magistrații și personalul auxiliar de specialitate.

(5) Programul de formare profesională a auditorilor de justiție se aprobă de Consiliul Superior al Magistraturii, la propunerea Institutului Național al Magistraturii.

Art.16. – (1) Auditorii de justiție beneficiază de o indemnizație lunară corespunzătoare funcției de magistrat stagiar, în raport cu vechimea pe care o au ca auditori.

(2) Indemnizația auditorilor de justiție prevăzută la alin.(1) are natura și regimul juridic al unui drept salarial și se stabilește pe baza indemnizației brute prevăzute de lege pentru magistrații stagiați.

(3) Indemnizațiile auditorilor de justiție se plătesc din fondul prevăzut în bugetul anual aprobat Ministerului Justiției.

(4) Perioada în care o persoană a avut calitatea de auditor de justiție, dacă a promovat examenul de absolvire a Institutului Național al Magistraturii, constituie vechime în magistratură.

(5) Prevederile alin.(1) – (4) se aplică și auditorilor de justiție proveniți din alte țări, pe baza înțelegerilor încheiate cu ministerele de justiție din țările respective.

Art.17. – (1) Abaterile auditorilor de justiție de la îndatoririle ce le revin, potrivit legii sau Regulamentului Institutului Național al Magistraturii, se sancționează disciplinar.

(2) Sancțiunile disciplinare aplicabile auditorilor de justiție sunt:

- a) avertismentul;
- b) diminuarea indemnizației cu până la 15% pe o perioadă de la unu la 3 luni sau proporțional cu numărul absențelor nemotivate, dacă acestea depășesc 8 ore într-o lună;
- c) exmatricularea din institut.

(3) Sancțiunea cu avertisment se aplică, în scris, de directorul Institutului Național al Magistraturii și poate fi contestată la consiliul științific al Institutului.

(4) Sancțiunile prevăzute la alin.(2) lit.b) și c) se aplică de consiliul științific al Institutului Național al Magistraturii.

(5) Hotărârile consiliului științific prevăzute la alin.(3) și (4) pot fi atacate la instanța de contencios administrativ competentă.

(6) În cazul exmatriculării din institut, cel sancționat este obligat să restituie indemnizația și cheltuielile de școlarizare.

(7) Procedura de constatare a abaterilor și de aplicare a sancțiunilor disciplinare se stabilește prin Regulamentul Institutului Național al Magistraturii.

Art.18. – (1) După încheierea cursurilor în cadrul Institutului Național al Magistraturii, auditorii de justiție susțin un examen de absolvire, constând în probe teoretice și practice, prin care se verifică modul în care și-au însușit cunoștințele necesare exercitării funcției de judecător sau procuror.

(2) Auditorii de justiție care au promovat examenul prevăzut la alin.(1) pot fi numiți, potrivit legii, numai în funcțiile pentru care au optat după primul an de cursuri în cadrul Institutului Național al Magistraturii.

(3) Auditorii de justiție care nu promovează examenul de absolvire se pot prezenta încă o dată pentru susținerea acestuia, la următoarea sesiune organizată de Institutul Național al Magistraturii. În cazul în care, în mod nejustificat, auditorul de justiție nu se prezintă la examen sau în cazul nepromovării examenului de absolvire în a doua sesiune, cei în cauză sunt obligați să restituie indemnizația și cheltuielile de școlarizare de care au beneficiat.

Art.19. – (1) Absolvenții Institutului Național al Magistraturii sunt obligați să funcționeze timp de 6 ani în posturi de judecător sau procuror.

(2) În cazul în care un magistrat absolvent al Institutului Național al Magistraturii este eliberat din funcție înainte de expirarea perioadei de 6 ani, din inițiativa sa ori din motive imputabile, acesta este obligat să restituie indemnizația de auditor de justiție și cheltuielile de școlarizare efectuate cu formarea sa, proporțional cu timpul rămas până la împlinirea termenului prevăzut la alin.(1).

Capitolul II **Magistrații stagieri**

Art.20. – (1) Judecătorii și procurorii stagieri sunt numiți de către Consiliul Superior al Magistraturii, pe baza rezultatelor obținute la examenul de absolvire al Institutului Național al Magistraturii.

(2) Judecătorii și procurorii stagieri pot fi numiți numai la judecătorii sau, după caz, la parchetele de pe lângă acestea.

Art.21. – (1) Durata stagiului este de 3 ani.

(2) În perioada stagiului, judecătorii și procurorii sunt obligați să continue formarea profesională, sub coordonarea unui judecător sau procuror anume desemnat de președintele judecătoriei sau, după caz, de prim-procurorul parchetului de pe lângă această instanță.

(3) Conducerea instanțelor și a parchetelor este obligată să asigure toate condițiile pentru buna desfășurare a stagiului.

Art.22. – (1) Judecătorii stagieri au dreptul să facă parte din completul de judecată, numai alături de un judecător inamovibil.

(2) Procurorii stagieri au dreptul de a pune concluzii în instanță și de a efectua și semna acte procedurale, sub coordonarea unui procuror care se bucură de stabilitate.

Art.23. – (1) Magistratul care răspunde de coordonarea magistraților stagieri întocmește anual un referat de evaluare privind modul în care magistratul stagiar și-a însușit cunoștințele practice specifice activității de judecător sau procuror.

(2) În vederea prezentării la examenul de capacitate, ultimul referat de evaluare cuprinde în mod obligatoriu avizul președintelui curții de apel sau al procurorului general al parchetului de pe lângă curtea de apel.

Art.24. – (1) După încheierea perioadei de stagiu, magistrații stagiați sunt obligați să se prezinte la examenul de capacitate. În cazul în care magistratul stagiar este respins la examenul de capacitate, el este obligat să se prezinte la sesiunea următoare.

(2) Lipsa nejustificată la examenul de capacitate sau respingerea candidatului la două sesiuni atrage pierderea calității de judecător stagiar sau procuror stagiar.

(3) Persoana care, din motive justificate, nu s-a prezentat la examenul de capacitate, poate susține acest examen dacă de la încheierea stagiului până la data fixată pentru examen nu au trecut mai mult de 2 ani. Dispozițiile alin.(2) se aplică în mod corespunzător.

(4) După trecerea termenului de 2 ani, persoanele prevăzute la alin.(3) sunt obligate să efectueze din nou stagiul, potrivit legii.

Art.25. – (1) Examenul de capacitate al magistraților stagiați se organizează anual de Consiliul Superior al Magistraturii, prin Institutul Național al Magistraturii.

(2) Data, locul și modul de desfășurare a examenului de capacitate se publică în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, precum și pe pagina de Internet a Consiliului Superior al Magistraturii și a Ministerului Justiției, cu cel puțin 60 de zile înainte de data stabilită pentru examenul de capacitate.

(3) Cererile de înscriere la examenul de capacitate, însoțite de referatele de evaluare și celelalte acte necesare potrivit Regulamentului privind examenul de capacitate al magistraților stagiați, se depun la Institutul Național al Magistraturii în termen de 40 de zile de la publicarea datei examenului.

Art.26. – (1) Comisia pentru examenul de capacitate este alcătuită din judecători de la Înalta Curte de Casație și Justiție, procurori de la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, judecători de la curțile de apel, procurori de la parchetele de pe lângă curțile de apel, cadre didactice din învățământul juridic universitar acreditat sau din Institutul Național al Magistraturii, numiți prin hotărâre a Consiliului Superior al Magistraturii.

(2) Membrii comisiei prevăzute la alin.(1) trebuie să aibă titlul de doctor în drept.

Art.27. – (1) Examenul de capacitate constă în probe scrise și orale, cu caracter teoretic, practic și deontologic.

(2) Probele cu caracter teoretic și deontologic, scrise și orale, au ca obiect instituțiile de bază ale dreptului, organizarea judiciară și Codul deontologic al magistraților. La susținerea probelor orale participă cel puțin trei membri ai comisiei prevăzute la art.26 alin.(1).

(3) Probele cu caracter practic constau în soluționarea de spețe și întocmirea de acte judiciare, distincte pentru judecători și procurori, în funcție de specificul activității acestora.

Art.28. – (1) Rezultatele examenului de capacitate se înscriu în tabelul de clasificare a candidaților, care se afișează la sediul Ministerului Justiției și al Institutului

Național al Magistraturii și se aduc la cunoștință publică pe pagina de Internet a Consiliului Superior al Magistraturii și a Ministerului Justiției.

(2) După întocmirea tabelului de clasificare a candidaților, Consiliul Superior al Magistraturii validează examenul de capacitate, în prima ședință care urmează afișării rezultatelor.

(3) Consiliul Superior al Magistraturii poate invalida, în tot sau în parte, examenul de capacitate în cazurile în care constată că nu au fost respectate condițiile prevăzute de lege privind organizarea examenului sau există dovada săvârșirii unor fraude.

Art.29. – (1) Îndată după validarea examenului de capacitate, lista tuturor posturilor vacante de la judecătorii și parchetele de pe lângă aceste instanțe, separat pentru judecători și procurori, se publică în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a și se afișează la sediile instanțelor și parchetelor, prin grija Consiliului Superior al Magistraturii.

(2) Candidații declarați admiși la examenul de capacitate au dreptul, în ordinea mediilor, să-și aleagă posturile, în termen de 15 zile libere de la publicarea acestora în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a. Judecătorii stagiați pot opta numai pentru posturi de judecător, iar procurorii stagiați numai pentru posturi de procuror.

(3) Candidatului care nu și-a exercitat dreptul de alegere a postului în termenul prevăzut la alin.(2) i se propune, din oficiu, un post de către Consiliul Superior al Magistraturii. Refuzul de a accepta propunerea este considerat demisie.

(4) La medii egale are prioritate la alegerea postului, în următoarea ordine, deținătorul titlului de doctor în drept, cel care are o vechime mai mare în magistratură și magistratul care funcționează la instanța sau parchetul pentru care a optat.

(5) Repartizarea pe posturi se afișează la sediul Ministerului Justiției, la sediile instanțelor și ale parchetelor, se comunică persoanelor interesate și se publică pe pagina de Internet a Consiliului Superior al Magistraturii și a Ministerului Justiției.

Capitolul III **Numirea magistraților**

Art.30. – (1) Judecătorii inamovibili și procurorii care se bucură de stabilitate sunt numiți de președintele României, la propunerea Consiliului Superior al Magistraturii.

(2) Propunerile de numire se fac în termen de 3 luni de la data validării examenului de capacitate.

(3) În perioada dintre data validării examenului de capacitate și data numirii de către Președintele României, magistrații în funcție primesc salariul corespunzător funcției imediat superioare celei de magistrat stagiar.

Art.31. – (1) Pot fi numiți în magistratură, pe bază de concurs, personalul de specialitate juridică asimilat magistraților potrivit prezentei legi cu o vechime în magistratură de cel puțin 5 ani, precum și avocații, notarii și magistrații consultanți cu o vechime în specialitate de minim 10 ani.

(2) În termen de cel mult 2 luni de la data validării concursului prevăzut la alin.(1), Consiliul Superior al Magistraturii înaintează Președintelui României propunerile de numire în funcția de judecător sau, după caz, de procuror.

(3) După numirea în funcția de magistrat, persoanele prevăzute la alin.(1) sunt obligate să urmeze, o perioadă de 6 luni, un curs de formare profesională în cadrul Institutului Național al Magistraturii.

(4) Judecătorii Curții Constituționale, care la data numirii aveau funcția de judecător sau procuror, au dreptul să revină la postul deținut anterior, la încetarea mandatului de judecător al Curții Constituționale.

(5) Profesorii universitari din învățământul juridic superior pot fi numiți în magistratură fără concurs.

Art.32. – (1) Înainte de a începe să-și exercite funcția, judecătorii și procurorii sunt obligați să depună următorul jurământ: “Jur să respect Constituția și legile țării, să apăr drepturile și libertățile fundamentale ale persoanei, să-mi îndeplinesc cu onoare, conștiință și fără părtinire atribuțiile ce-mi revin.”

(2) Jurământul se depune, în ședință solemnă, în fața magistraților instanței sau, după caz, ai parchetului la care a fost numit magistratul, după citirea actului de numire.

(3) Depunerea jurământului se consemnează într-un proces-verbal care se semnează de conducătorul instanței sau, după caz, al parchetului și de doi dintre magistrații prezenți, precum și de cel care a depus jurământul.

(4) Depunerea jurământului nu este necesară în cazul transferului sau promovării judecătorului sau procurorului în altă funcție în cadrul corpului magistraților.

(5) Actele efectuate de magistrat înainte de depunerea jurământului sunt nule.

Capitolul IV

Formarea profesională continuă și evaluarea periodică a magistraților

Art.33. – (1) Formarea profesională continuă a magistraților constituie garanția independenței și imparțialității în exercitarea funcției.

(2) Formarea profesională continuă trebuie să țină seama de dinamica procesului legislativ și constă, în principal, în cunoașterea și aprofundarea legislației interne, a documentelor europene și internaționale la care România este parte, a jurisprudenței instanțelor judecătorești și a Curții Constituționale, a jurisprudenței Curții Europene a Drepturilor Omului și a Curții de Justiție a Comunităților Europene, a dreptului comparat, a normelor deontologice ale profesiei de magistrat, precum și în abordarea multidisciplinară a instituțiilor cu caracter de noutate.

Art.34. – Responsabilitatea pentru formarea profesională continuă a magistraților revine Institutului Național al Magistraturii, conducătorilor instanțelor sau parchetelor la care aceștia își desfășoară activitatea, precum și fiecărui magistrat, prin pregătire individuală.

Art.35. – (1) Magistrații participă, cel puțin o dată la 3 ani, la programe de formare profesională continuă organizate de Institutul Național al Magistraturii, de instituții de învățământ superior din țară sau din străinătate ori la alte forme de perfecționare profesională.

(2) Consiliul Superior al Magistraturii aprobă, anual, la propunerea Institutului Național al Magistraturii, programul de formare profesională continuă a magistraților.

(3) Formarea profesională continuă a magistraților se realizează ținând seama de necesitatea specializării lor.

Art.36. – (1) În cadrul fiecărei curți de apel și în cadrul fiecărui parchet de pe lângă curtea de apel, se organizează periodic activități de formare profesională continuă, constând în consultări, dezbateri, seminarii, sesiuni sau mese rotunde, cu participarea Institutului Național al Magistraturii. Tematica acestora se aprobă de Consiliul Superior al Magistraturii.

(2) Președintele curții de apel sau, după caz, procurorul general al parchetului de pe lângă curtea de apel desemnează magistrații care răspund de organizarea activității de formare profesională continuă a magistraților de la instanțele din circumscripția curții de apel sau a parchetului de pe lângă aceasta.

Art.37. – (1) Pentru verificarea îndeplinirii criteriilor de competență profesională a magistraților, activitatea acestora este supusă anual unei evaluări obiective privind îndeplinirea cu celeritate a lucrărilor, practica de casare sau, după caz, infirmările de soluții, obligația de formare profesională continuă, comportamentul în cadrul raporturilor de serviciu și îndeplinirea celorlalte îndatoriri profesionale prevăzute de lege.

(2) Evaluarea anuală prevăzută la alin.(1) se face de comisii constituite în circumscripția fiecărei curți de apel, prin hotărâre a Consiliului Superior al Magistraturii, separat pentru judecători și procurori.

(3) Evaluarea judecătorilor Înaltei Curți de Casație și Justiție, a procurorilor din Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție și Parchetul Național Anticorupție se face de comisii constituite prin hotărâre a Consiliului Superior al Magistraturii.

(4) Criteriile de evaluare a activității profesionale a magistraților sunt prevăzute în anexa la prezenta lege.

(5) Regulamentul privind procedura de evaluare a activității profesionale a magistraților se aprobă prin hotărâre a Consiliului Superior al Magistraturii.

Art.38. – (1) Prin raportul de evaluare a activității profesionale a magistratului, întocmit de comisiile prevăzute la art.37 alin.(2) sau (3), se poate acorda unul din calificativele: „foarte bine”, „bine”, „satisfăcător” sau „nesatisfăcător”.

(2) Judecătorii sau procurorii nemulțumiți de calificativul acordat pot face contestație la secțiile Consiliului Superior al Magistraturii, în termen de 30 de zile de la comunicarea acestuia.

(3) În soluționarea contestației, secțiile Consiliului Superior al Magistraturii pot cere conducătorului instanței sau parchetului ori comisiilor prevăzute la art.37 alin.(2) sau (3) orice informații pe care le consideră necesare, iar citarea magistratului pentru a fi audiat este obligatorie.

Art.39. – (1) Magistrații care primesc calificativul „nesatisfăcător” sunt obligați să urmeze pentru o perioadă cuprinsă între 3 și 6 luni cursuri speciale organizate de Institutul Național al Magistraturii.

(2) Magistrații care primesc calificativul „satisfăcător” în urma a două evaluări consecutive sunt obligați să urmeze pentru o perioadă cuprinsă între 3 și 6 luni cursuri speciale organizate de Institutul Național al Magistraturii.

(3) Cursurile prevăzute la alin.(1) și (2) se finalizează prin susținerea unui examen.

(4) Magistratul care primește în urma a două evaluări consecutive calificativul „nesatisfăcător” sau care nu a promovat examenul prevăzut la alin.(3) este eliberat din funcție pentru incapacitate profesională, de către Președintele României, la propunerea Consiliului Superior al Magistraturii.

Art.40. – (1) Evoluția carierei de magistrat de la intrarea în magistratură până la încetarea funcției se consemnează în fișa din dosarul profesional, care se întocmește și se păstrează de Consiliul Superior al Magistraturii și de Ministerul Justiției.

(2) Datele conținute în dosarul profesional sunt confidențiale, în condițiile prevăzute de lege.

(3) Magistratul are acces la propriul dosar profesional, iar actele existente în dosar sau copii de pe acestea pot fi eliberate magistratului în cauză.

Art.41. – (1) Consiliul Superior al Magistraturii constituie și actualizează o bază de date cuprinzând magistrații care s-au remarcat în activitatea lor profesională.

(2) În aprecierea activității profesionale, se acordă importanță următoarelor criterii:

- a) rezultatele evaluărilor activității profesionale a magistratului;
- b) deținerea de titluri și grade academice sau didactice în învățământul juridic superior;
- c) absolvirea unor cursuri de specializare;
- d) susținerea de comunicări științifice, referate sau alte lucrări în cadrul unor congrese, seminarii, mese rotunde sau în cadrul altor forme de dezbateri științifice;
- e) publicarea de lucrări de specialitate juridică;
- f) deținerea unor funcții de specialitate în institute de cercetare sau în alte organisme interne sau internaționale;
- g) cunoașterea unor limbi străine;
- h) deținerea cunoștințelor de operare pe calculator;
- i) orice alte asemenea elemente care pot caracteriza cariera magistratului.

(3) Prelucrarea datelor cu caracter personal cuprinse în baza de date prevăzută la alin.(1) se realizează în condițiile legii.

Capitolul V

Promovarea magistraților și accesul la funcțiile de conducere

Secțiunea 1

Promovarea în funcții superioare de execuție la tribunale, tribunale specializate și curți de apel, precum și la parchetele de pe lângă aceste instanțe

Art.42. – (1) Promovarea în funcții superioare de execuție reprezintă recunoașterea performanțelor profesionale ale magistraților și constituie un element al carierei acestora.

(2) Promovarea magistraților se face numai cu consimțământul lor.

Art.43. – (1) Promovarea magistraților în funcții superioare de execuție se face numai prin concurs organizat la nivel național, ținându-se seama de vechimea în magistratură și de activitatea profesională a magistratului, precum și de posturile vacante existente la tribunale și curți de apel sau, după caz, la parchetele de pe lângă aceste instanțe.

(2) Concursul pentru promovarea magistraților în funcții superioare de execuție se organizează anual de Institutul Național al Magistraturii, din dispoziția Consiliului Superior al Magistraturii și a ministrului justiției.

(3) Data, locul, modul de desfășurare a concursului și posturile vacante pentru care se organizează, se comunică tuturor magistraților, prin curțile de apel și parchetele de pe lângă acestea, cu cel puțin 60 de zile înainte de data stabilită pentru concurs.

Art.44 – (1) Pot participa la concursul de promovare în funcții superioare de execuție magistrații care în ultimii trei ani înainte de concursul au avut calificativul „foarte bine”, n-au săvârșit abateri disciplinare și îndeplinesc următoarele condiții minime de vechime:

- a) 8 ani vechime în funcția de judecător sau procuror, pentru promovarea în funcțiile de judecător de tribunal sau tribunal specializat și procuror la parchetul de pe lângă tribunal sau la parchetul de pe lângă tribunalul specializat pentru minori și familie;
- b) 12 ani vechime în funcția de judecător sau procuror, pentru promovarea în funcțiile de judecător de curte de apel și procuror la parchetul de pe lângă curtea de apel;
- c) 15 ani vechime în funcția de judecător sau procuror, pentru promovarea în funcția de procuror la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție.

(2) Consiliul Superior al Magistraturii verifică îndeplinirea condițiilor prevăzute la alin.(1).

Art.45 – (1) Concursul de promovare în funcții superioare de execuție constă în probe scrise și orale, cu caracter teoretic și practic, precum și în elaborarea unui studiu de specialitate.

(2) Probele scrise și orale se susțin la una dintre următoarele discipline, în funcție de specializarea magistratului: drept civil, drept penal, drept comercial, drept administrativ, drept financiar și fiscal, dreptul muncii, dreptul familiei, drept internațional privat, precum și, indiferent de specializare, procedura civilă sau procedura penală. Studiul de specialitate va aborda probleme ce țin de competența instanței sau a parchetului unde magistratul solicită promovarea, jurisprudența instanțelor judecătorești și a Curții Constituționale, jurisprudența Curții Europene a Drepturilor Omului, jurisprudența Curții de Justiție a Comunităților Europene și drept comparat.

Art.46 – În termen de cel mult 30 de zile de la comunicarea rezultatelor, Consiliul Superior al Magistraturii dispune, prin hotărâre, promovarea magistraților declarați admiși.

Secțiunea 2

Accesul la funcțiile de conducere din cadrul judecătoriilor, tribunalelor, tribunalelor specializate și curților de apel, precum și al parchetele de pe lângă aceste instanțe

Art.47 – (1) Numirea în funcții de conducere la instanțele judecătorești și parchete se face pe o perioadă de 5 ani, fără posibilitatea reînvestirii, de Consiliul Superior al Magistraturii, dintre magistrații care au calificativul „foarte bine” în ultimii 5 ani, nu au fost sancționați disciplinar, s-au remarcat în activitatea profesională și au o bună capacitate de organizare și decizie.

(2) Evidența posturilor vacante de conducere de la instanțele judecătorești și parchete este publică și este disponibilă permanent pe pagina de Internet a Consiliului Superior al Magistraturii și a Ministerului Justiției.

(3) Magistrații își pot depune candidaturile însoțite de dosarul profesional, în termen de 30 zile de la publicare, la Consiliul Superior al Magistraturii.

(4) Selecția magistraților pentru numirea în funcții de conducere se face de Consiliul Superior al Magistraturii, pe baza dosarelor profesionale, a criteriilor stabilite prin hotărâre a Consiliului Superior al Magistraturii, a informațiilor cuprinse în baza de date prevăzută la art. 41 alin. (2), a unui proiect de îmbunătățire a activității instanței și a unui interviu.

(5) Pentru realizarea selecției prevăzute la alin.(4) sunt necesare cel puțin două candidaturi.

Art.48. – (1) Pentru numirea în funcții de conducere, sunt necesare următoarele condiții minime de vechime:

- a) pentru funcția de președinte și vicepreședinte de judecătorie, prim-procuror al parchetului de pe lângă judecătorie și adjunct al acestuia, o vechime de 8 ani în funcția de judecător sau procuror;
- b) pentru funcția de președinte, vicepreședinte și președinte de secție de tribunal sau tribunal specializat, prim-procuror al parchetului de pe lângă tribunal sau al parchetului de pe lângă tribunalul pentru minori și familie, adjunct al acestuia și procuror șef secție al parchetului de pe lângă tribunal sau al parchetului de pe lângă tribunalul pentru minori și familie, o vechime de 10 ani în funcția de judecător sau procuror;
- c) pentru funcția de președinte, vicepreședinte, președinte de secție la curtea de apel, procuror general al parchetului de pe lângă curtea de apel și adjunct al acestuia, procuror șef secție al parchetului de pe lângă curtea de apel, judecător inspector și procuror inspector, o vechime de 15 ani în funcția de judecător sau procuror;
- d) pentru funcția de consilier al Procurorului General al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție și procuror șef secție al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, o vechime de 18 ani în funcția de judecător sau procuror.

(2) Pentru numirea în funcții de conducere, magistratul trebuie să aibă dreptul să funcționeze la instanța sau, după caz, parchetul la care solicită numirea în funcția de conducere.

Art.49. – (1) La încetarea mandatului funcției de conducere, magistratul poate opta între depunerea candidaturii pentru o funcție de conducere la o altă instanță sau parchet ori pentru exercitarea funcției de magistrat la o instanță sau la un parchet superior.

(2) Revocarea din funcția de conducere se poate dispune de Consiliul Superior al Magistraturii, din oficiu, la propunerea colegiilor de conducere ale instanțelor sau ale parchetelor ori la propunerea ministrului justiției, înaintea termenului de 5 ani, ca sancțiune disciplinară.

Secțiunea 3

Promovarea în funcția de judecător la Înalta Curte de Casație și Justiție și accesul la funcțiile de conducere din cadrul Înaltei Curți de Casație și Justiție și al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție

Art.50. – (1) Promovarea în funcția de judecător la Înalta Curte de Casație și Justiție se face de către Consiliul Superior al Magistraturii, dintre judecătorii de la curțile de apel care au calificativul „foarte bine” în ultimii 5 ani, nu au fost sancționați disciplinar, s-au remarcat în activitatea profesională și au o vechime minimă de 15 ani în funcția de judecător sau procuror.

(2) Evidența posturilor vacante de judecător la Înalta Curte de Casație și Justiție este publică și este disponibilă permanent pe pagina de Internet a Consiliului Superior al Magistraturii, a Înaltei Curți de Casație și Justiție și a Ministerului Justiției.

(3) Magistratii care îndeplinesc condițiile prevăzute la alin.(1) își pot depune candidaturile pentru funcția de judecător la Înalta Curte de Casație și Justiție, însoțite de dosarul profesional, în termen de 30 zile de la publicare, la Consiliul Superior al Magistraturii.

(4) Candidaturile prevăzute la alin.(3) sunt analizate de către o comisie formată din Președintele Curții Constituționale, Președintele Înaltei Curți de Casație și Justiție și ministrul justiției, care prezintă Consiliului Superior al Magistraturii un raport cuprinzând propunerile motivate de promovare în funcția de judecător la Înalta Curte de Casație și Justiție.

Art.51. – (1) Președintele, vicepreședintele și președinții de secții ai Înaltei Curți de Casație și Justiției sunt numiți de către Președintele României, la propunerea Consiliului Superior al Magistraturii, dintre judecătorii Înaltei Curți de Casație și Justiție care au o vechime minimă de 18 ani în funcția de judecător sau procuror, pe o perioadă de 5 ani, fără posibilitatea reînvestirii.

(2) Judecătorii Înaltei Curți de Casație și Justiție care îndeplinesc condițiile prevăzute la alin.(1) își pot depune candidaturile pentru funcția de Președinte sau vicepreședinte al Înaltei Curți de Casație și Justiție, la Consiliul Superior al Magistraturii, în termen de 30 de zile de la data la care funcția de Președinte, vicepreședinte sau președinte de secție a devenit vacantă.

(3) Revocarea din funcție a Președintelui, a vicepreședintelui sau a președinților de secții ai Înaltei Curți de Casație și Justiție se face de către Președintele României, la propunerea Consiliului Superior al Magistraturii, ca sancțiune disciplinară.

Art.52. – (1) Procurorul General al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, prim-adjunctul și adjunctul acestuia sunt numiți de către Președintele României, la propunerea Consiliului Superior al Magistraturii, cu recomandarea ministrului justiției, dintre procurorii care au o vechime minimă de 18 ani în funcția de judecător sau procuror, pe o perioadă de 5 ani, fără posibilitatea reînvestirii.

(2) Revocarea din funcție a Procurorului General al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, a prim-adjunctului și a adjunctului acestuia se face de către Președintele României, la propunerea Consiliului Superior al Magistraturii, ca sancțiune disciplinară.

Art.53. – La încetarea mandatului de Președinte al Înaltei Curți de Casație și Justiție sau de Procuror General al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, magistratul poate opta între depunerea candidaturii pentru o altă funcție de conducere din magistratură ori pentru exercitarea funcției de magistrat la orice instanță sau parchet.

Capitolul VI

Delegarea, detașarea și transferul

Art.54. – (1) În cazul în care o judecătorie, un tribunal sau un tribunal specializat nu poate funcționa normal datorită lipsei temporare a unor judecători, existenței unor posturi vacante sau altor asemenea cauze, președintele curții de apel, la propunerea președintelui acelei instanțe, poate delega judecători de la alte instanțe din circumscripția aceleiași curți de apel, cu acordul acestora.

(2) În interesul serviciului, procurorii pot fi delegați de către Procurorul General al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție.

(3) Delegarea magistraților se poate face pe o perioadă de cel mult 60 de zile și poate fi prelungită cu cel mult 60 de zile într-un an.

(4) Pe perioada delegării, magistrații beneficiază de toate drepturile prevăzute de lege.

Art.55. – (1) Consiliul Superior al Magistraturii, cu avizul ministrului justiției sau, după caz, al Procurorului General al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, poate dispune detașarea magistraților, numai cu acordul scris al acestora, la alte instanțe judecătorești sau parchete, în cadrul Ministerului Justiției, la instituțiile de formare a magistraților și a altor categorii de personal din sistemul justiției ori la Institutul Național de Criminologie.

(2) Durata detașării este de cel mult un an. În mod excepțional, perioada detașării poate fi prelungită pentru motive obiective din 6 în 6 luni, cu respectarea condițiilor prevăzute la alin.(1).

(3) Pe perioada detașării, judecătorii și procurorii își păstrează calitatea de magistrați și beneficiază de drepturile prevăzute de lege pentru personalul detașat. Când salariul și celelalte drepturi bănești prevăzute pentru funcția în care este detașat magistratul sunt inferioare celor de care acesta beneficiază în calitatea sa de magistrat, el își păstrează indemnizația de încadrare lunară și celelalte drepturi bănești ale funcției de magistrat pe care o deține.

(4) După încetarea detașării, magistratul revine la postul deținut anterior.

Art.56. – Delegarea și detașarea nu se pot face în funcții de la instanțe sau parchete de nivel superior celor la care magistratul are dreptul să funcționeze potrivit legii.

Art.57. – Transferul magistraților de la o instanță la altă instanță sau de la un parchet la alt parchet ori la o instituție publică se aprobă, la cererea acestora, de Consiliul Superior al Magistraturii.

Art.58. – La cerere, judecătorii pot fi numiți în funcția de procuror, iar procurorii în funcția de judecător, prin decret al Președintelui României, la propunerea Consiliului Superior al Magistraturii, cu respectarea condițiilor prevăzute în prezenta lege.

Capitolul VII

Suspendarea din funcție și încetarea funcției de magistrat

Art.59. – (1) Magistratul este suspendat din funcție în următoarele cazuri:

- a) când a început urmărirea penală împotriva magistratului;
- b) când suferă de o boală psihică.

(2) Suspendarea din funcție a magistratului se dispune de Consiliul Superior al Magistraturii.

(3) Pe perioada suspendării din funcție, magistratului nu i se plătesc drepturile salariale. Această perioadă nu constituie vechime în magistratură.

Art.60. – (1) În cazul prevăzut la art.59 alin.(1) lit.a) Consiliul Superior al Magistraturii comunică de îndată magistratului și conducerii instanței sau parchetului unde acesta funcționează, hotărârea prin care s-a dispus suspendarea din funcție

(2) Dacă se constată nevinovăția magistratului, suspendarea sa din funcție încetează, iar magistratul este repus în situația anterioară, i se plătesc drepturile bănești de care a fost lipsit pe perioada suspendării din funcție și i se recunoaște vechimea în magistratură pentru această perioadă.

Art.61. – (1) În cazul prevăzut la art.59 alin.(1) lit. b), boala psihică se constată printr-o expertiză de specialitate, la sesizarea președintelui instanței sau, după caz, a conducătorului parchetului, iar suspendarea din funcție se dispune pe perioada recomandată de comisia medicală de specialitate, numită în condițiile art.13 alin.(2) lit.e).

(2) După expirarea perioadei prevăzute la alin.(1), Consiliul Superior al Magistraturii, pe baza unei noi expertize, poate hotărî încetarea suspendării și repunerea în funcție a magistratului, prelungirea acesteia sau, dacă boala este ireversibilă, propune Președintelui României eliberarea sa din funcție.

(3) Pe perioada suspendării, magistratului i se plătesc drepturile de asigurări sociale de sănătate, potrivit legii.

Art.62. – (1) Magistrații sunt eliberați din funcție în următoarele cazuri:

- a) demisie;
- b) pensionare, potrivit legii;
- c) transfer într-o altă funcție, în condițiile legii;
- d) incapacitate profesională;
- e) ca sancțiune disciplinară;
- f) condamnarea definitivă a magistratului pentru o infracțiune;
- g) neîndeplinirea oricăreia dintre condițiile prevăzute la art.13 alin.(2) lit.a)-e).

(2) Eliberarea din funcție a magistraților se dispune prin decret al Președintelui României, la propunerea Consiliului Superior al Magistraturii.

(3) Eliberarea din funcție a magistraților stagiați se face de Consiliul Superior al Magistraturii, la propunerea ministrului justiției.

(4) În cazul în care magistratul cere eliberarea din funcție prin demisie, Consiliul Superior al Magistraturii poate stabili un termen de cel mult 30 de zile de la care demisia să devină efectivă, dacă prezența magistratului este necesară.

Art.63. – (1) Magistrații pot fi menținuți în funcție, după împlinirea vârstei de pensionare prevăzute de lege, până la vârsta de 68 ani, cu avizul conform al Consiliului Superior al Magistraturii, la propunerea președintelui curții de apel sau, după caz, a procurorului general al parchetului de pe lângă curtea de apel, a Președintelui Înaltei Curți de Casație și Justiție, a Procurorului General al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție ori a procurorului general al Parchetului Național Anticorupție.

(2) În mod excepțional, magistrații pensionați pentru limită de vârstă, pot fi reîncadrați în funcție până la împlinirea vârstei de 68 de ani, cu respectarea procedurii prevăzute la alin.(1).

Capitolul VIII **Magistrații-asistenți ai Înaltei Curți de Casație și Justiție**

Art.64. – (1) Prim-magistratul-asistent, magistrați-asistenți șefi și magistrații-asistenți ai Înaltei Curți de Casație și Justiție fac parte din corpul magistraților și se bucură de stabilitate.

(2) Magistrații-asistenți sunt numiți și promovați în funcție de Consiliul Superior al Magistraturii, pe bază de concurs.

(3) Condițiile generale de numire a magistraților-asistenți sunt cele prevăzute pentru funcția de magistrat.

Art.65. – (1) Prim-magistratul-asistent este asimilat ca rang și salarizare cu funcția de judecător de curte de apel. El este promovat prin concurs dintre magistrații-asistenți șefi cu o vechime de cel puțin 2 ani în această funcție. După un stagiu de 5 ani ca prim-magistrat-asistent, acesta poate fi asimilat ca rang și salarizare cu funcția de președinte de curte de apel.

(2) Magistrații-asistenți șefi sunt asimilați ca rang și salarizare cu funcția de președinte de tribunal și sunt promovați prin concurs dintre magistrații-asistenți cu o vechime de cel puțin 2 ani în această funcție. După un stagiu de 2 ani ca magistrat-asistent șef, ei pot fi asimilați ca rang și salarizare cu funcția de judecător de curte de apel iar, după alți 5 ani, cu funcția de președinte de curte de apel.

(3) Magistrații-asistenți sunt numiți dintre judecătorii sau procurorii cu o vechime în funcția de judecător sau procuror de cel puțin 8 ani. După un stagiu de 2 ani în funcția de magistrat-asistent, ei pot fi asimilați ca rang și salarizare cu funcția de președinte de tribunal iar, după alți 2 ani, cu funcția de judecător de curte de apel.

(4) Magistrații-asistenți pot fi numiți, prin concurs, și dintre avocați, notari, cadre didactice din învățământul juridic superior cu o vechime de cel puțin 10 ani.

Art.66. – Prim-magistratul-asistent are următoarele atribuții:

- a) coordonează activitatea magistraților asistenți din secții și a funcționarilor din Cancelaria Înaltei Curți de Casație și Justiție;
- b) ia parte la ședințele Secțiilor Unite ale Înaltei Curți de Casație-și Justiție și ale Completului de 9 judecători, ca instanță disciplinară;
- c) alte atribuții stabilite prin Regulamentul privind organizarea administrativă și funcționarea Înaltei Curți de Casație și Justiție.

Art.67. – Magistrații-asistenți șefi au următoarele atribuții:

- a) participă la ședințele de judecată ale secțiilor și ale Completului de 9 judecători;
- b) repartizează magistrații asistenți care participă la ședințele de judecată;
- c) asigură ținerea în bune condiții a evidențelor secțiilor și realizarea la timp a tuturor lucrărilor.

Art.68. – Magistrații-asistenți participă la ședințele de judecată ale secțiilor.

Art.69. – Magistrații-asistenți care participă la ședințele de judecată ale Înaltei Curți de Casație și Justiție redactează încheierile, participă cu vot consultativ la deliberări și redactează decizii, conform repartizării făcute de președinte pentru toți membrii completului de judecată.

Art.70. – Magistrații-asistenți aduc la îndeplinire orice alte sarcini încredințate de Președintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, de vicepreședinte sau de președintele secției.

TITLUL III

Drepturile și îndatoririle magistraților

Art.71. – Stabilirea drepturilor magistraților ține seama de rolul justiției de putere în stat, de răspunderea și complexitatea funcției de magistrat, de interdicțiile și incompatibilitățile prevăzute de lege pentru magistrați și urmărește garantarea independenței și imparțialității acestora.

Art.72. – (1) Pentru activitatea desfășurată, magistrații au dreptul la remunerație stabilită în raport cu nivelul instanței sau al parchetului, cu funcția deținută, cu vechimea în magistratură și cu alte criterii prevăzute de lege.

(2) Drepturile salariale ale magistratului nu pot fi diminuate sau suspendate decât în cazurile prevăzute de prezenta lege. Salarizarea magistraților se stabilește prin lege specială.

(3) Salarizarea judecătorilor Înaltei Curți de Casație și Justiție se stabilește prin legea privind indemnizațiile pentru persoanele care ocupă funcții de demnitate publică.

Art.73. – (1) Consiliul Superior al Magistraturii, garant al independenței justiției, are dreptul și obligația de a apăra corpul magistraților și pe membrii acestuia împotriva oricărui act care ar putea afecta ori crea suspiciuni cu privire la independența sau imparțialitatea magistratului în îndeplinirea actului de justiție.

(2) Magistratul care consideră că independența și imparțialitatea îi sunt afectate în orice mod prin acte de imixtiune în activitatea judiciară sau de influențare a evoluției sale profesionale se poate adresa Consiliului Superior al Magistraturii, pentru a dispune măsurile necesare și pentru a remedia situația creată.

(3) Informațiile de interes public referitoare la activitatea judiciară a magistraților, care intră sub incidența Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, se pot solicita numai prin intermediul birourilor de informații și relații publice din cadrul instanțelor și parchetelor sau prin intermediul Consiliului Superior al Magistraturii.

Art.74. – Magistrații sunt liberi să se asocieze sau să adere la organizații profesionale locale, naționale sau internaționale, în scopul apărării intereselor lor profesionale.

Art.75. – (1) Magistrații în funcție sau pensionari au dreptul de a li se asigura măsuri speciale de protecție împotriva amenințărilor, violențelor sau a oricăror fapte care îi pun în pericol pe ei, familiile sau bunurile lor.

(2) Măsurile speciale de protecție, condițiile și modul de realizare a acestora se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Justiției și a Ministerului Administrației și Internelor.

Art.76. – (1) Magistrații beneficiază de asigurare pentru risc profesional realizată din fondurile bugetare ale Înaltei Curți de Casație și Justiție, ale Ministerului Justiției sau, după caz, ale Ministerului Public, pentru viață, sănătate și bunuri, în limita veniturilor pentru anii lucrați în aceste funcții, dar nu mai mult de 15 ani de activitate.

(2) La eliberarea din funcție, asigurarea prevăzută la alin.(1) încetează.

(3) Asigurarea prevăzută la alin.(1) se realizează în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului.

(4) Magistrații se pot asigura pentru risc profesional peste limita prevăzută la alin.(1).

(5) Prin hotărâre a Guvernului, se poate înființa Casa de asigurări a magistraților.

Art.77. – (1) Magistrații beneficiază de un concediu de odihnă anual de 30 de zile lucrătoare, plătit.

(2) Magistrații au dreptul la concedii de studii plătite pentru participarea la cursuri sau alte forme de specializare organizate în țară sau în străinătate, pentru pregătirea și susținerea examenului de capacitate și de doctorat, precum și la concedii fără plată, potrivit Regulamentului privind concediile magistraților.

(3) Magistrații au dreptul la concedii medicale și la alte concedii, în conformitate cu legislația în vigoare.

Art.78. – Magistrații beneficiază, anual, de 6 călătorii în țară dus-întors, gratuite la transportul pe calea ferată clasa I, auto, naval și aerian sau de decontarea a 7,5 litri combustibil la sută de kilometri pentru 6 călătorii în țară dus-întors, în cazul în care deplasarea se efectuează cu autoturismul.

Art.79. – (1) Magistrații cu vechime continuă în magistratură în ultimii 20 de ani înainte de data pensionării sau a eliberării din funcție pentru alte motive neimputabile, beneficiază de o indemnizație egală cu 7 indemnizații de încadrare lunare brute, care se impozitează potrivit legii.

(2) Indemnizația prevăzută la alin.(1) se acordă o singură dată în decursul carierei de magistrat și se înregistrează, potrivit legii.

(3) Modul de calcul al vechimii continue în magistratură se stabilește prin hotărâre a Consiliului Superior al Magistraturii.

(4) Prevederile alin.(1) se aplică și în cazul decesului magistratului aflat în activitate. În acest caz, de indemnizație beneficiază soția și copiii care se află în întreținerea magistratului la data decesului.

Art.80. – (1) Magistrații cu o vechime de cel puțin 25 de ani în magistratură beneficiază, la împlinirea vârstei prevăzută de lege, de pensie de serviciu, în cuantum de 80% din venitul brut realizat în ultima lună de activitate înainte de data pensionării.

(2) Pentru fiecare an care depășește vechimea în magistratură prevăzută la alin.(1) se adaugă la cuantumul pensiei câte 1% din venit, fără a se putea depăși venitul brut avut la data pensionării.

Art.81. – Soțul supraviețuitor și copiii magistraților care au dreptul la pensie de serviciu potrivit art.80 beneficiază de pensie de urmaș dacă îndeplinesc condițiile prevăzute pentru aceasta de Legea nr.19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare.

Art.82. – (1) Partea din pensia de serviciu care depășește nivelul pensiei din sistemul public al asigurărilor sociale se suportă din bugetul de stat.

(2) Pensiile de serviciu ale magistraților se actualizează în raport cu nivelul indemnizației brute a magistraților în activitate.

(3) De dispozițiile alin.(2) beneficiază și magistrații pensionari.

Art.83. – Constituie vechime în magistratură perioada în care magistratul sau persoana asimilată acestuia a îndeplinit funcțiile de judecător, procuror, magistrat-asistent, auditor de justiție sau personal de specialitate juridică asimilat magistraților potrivit prezentei legi.

Art.84. – (1) Personalul de specialitate juridică din Ministerul Justiției, din Institutul Național de Criminologie, din Institutul Național al Magistraturii și din alte instituții de formare a magistraților și a altor categorii de personal din sistemul justiției este asimilat magistraților pe durata îndeplinirii funcției.

(2) Prevederile prezentei legi referitoare la drepturile și îndatoririle magistraților, inclusiv susținerea examenului de admitere, evaluarea anuală a activității profesionale, susținerea examenului de capacitate și de promovare se aplică în mod corespunzător și personalului de specialitate juridică prevăzut la alin.(1).

Art.85. – (1) Pentru merite deosebite în activitate, respectarea îndatoririlor prevăzute de lege și vechime îndelungată în magistratură ca judecător sau procuror, magistrații în activitate, care au obținut numai calificative de “foarte bine” în ultimii 10 ani, pot fi distinși cu Diploma “Meritul judiciar” clasele I-III.

(2) În mod excepțional, Diploma “Meritul judiciar” poate fi conferită și magistraților pensionari care îndeplinesc condițiile prevăzute la alin.(1) și au avut o contribuție deosebită la înfăptuirea actului de justiție, precum și personalului de specialitate juridică asimilat magistraților, dacă au avut o contribuție deosebită la organizarea și administrarea justiției, la elaborarea legislației ori la formarea inițială și continuă a personalului din sistemul justiției.

(3) Diploma “Meritul judiciar” se acordă de Președintele României, la propunerea Consiliului Superior al Magistraturii.

Art.86. - (1) Diploma “Meritul judiciar” se conferă astfel:

- a) Diploma “Meritul judiciar” clasa I, pentru 20 de ani vechime;
- b) Diploma “Meritul judiciar” clasa II, pentru 15 de ani vechime;
- c) Diploma “Meritul judiciar” clasa III, pentru 10 ani vechime.

(2) Modelul diplomelor și modul de confecționare a acestora se stabilesc, cu avizul conform al Consiliului Superior al Magistraturii, de ministrul justiției.

Art.87. – (1) Magistrații sunt datori să se abțină de la orice acte sau fapte de natură să compromită demnitatea lor în profesie și în societate.

(2) Relațiile magistraților la locul de muncă și în societate se bazează pe respect și bună-credință.

Art.88. – (1) Magistrații sunt obligați să rezolve lucrările în termenele stabilite și să soluționeze cauzele în termen rezonabil, în funcție de complexitatea acestora.

(2) Magistrații sunt obligați să desfășoare activitatea judiciară în mod independent, dând dovadă de o conduită imparțială și să respecte secretul profesional.

(3) Judecătorul este obligat să păstreze secretul deliberărilor și al voturilor la care a participat, inclusiv după încetarea exercitării funcției.

Art.89. – (1) Magistrații sunt obligați să aibă, în timpul ședințelor de judecată, ținuta vestimentară corespunzătoare instanței la care funcționează.

(2) Ținuta vestimentară se stabilește prin hotărâre a Guvernului și se asigură în mod gratuit.

Art.90. – Magistrații sunt obligați să prezinte, în condițiile și la termenele prevăzute de lege, declarația de avere și declarația de interese.

TITLUL IV

Răspunderea magistraților

Capitolul I

Dispoziții generale

Art.91. – Magistrații răspund civil, disciplinar, administrativ și penal, în condițiile legii.

Art.92. – (1) Statul răspunde patrimonial, potrivit legii, pentru prejudiciile cauzate prin erorile judiciare.

(2) Răspunderea statului nu înlătură, în condițiile legii, răspunderea magistraților care și-au exercitat funcția cu rea-credință.

(3) În cazul în care repararea prejudiciului a fost suportată în condițiile alin.(1), statul are acțiune în regres împotriva magistratului care cu rea-credință a provocat situația generatoare de prejudicii.

Art.93. – (1) Orice persoană poate sesiza Consiliul Superior al Magistraturii, direct sau prin conducătorii instanțelor ori ai parchetelor, în legătură cu activitatea sau conduita necorespunzătoare a unui magistrat, încălcarea obligațiilor profesionale în raporturile cu justițiabilii ori săvârșirea de către acesta a unor abateri disciplinare.

(2) Exercițarea dreptului prevăzut la alin. (1) nu poate pune în discuție soluțiile pronunțate prin hotărârile judecătorești, care sunt supuse căilor legale de atac.

Capitolul II

Răspunderea disciplinară a magistraților

Art.94. – Magistrații răspund disciplinar pentru abaterile de la îndatoririle de serviciu, precum și pentru faptele care afectează prestigiul justiției.

Art.95. – (1) Constituie abateri disciplinare:

- a) încălcarea prevederilor legale referitoare la incompatibilități și interdicții privind magistrații;
- b) nerespectarea prevederilor cuprinse în Codul deontologic al magistraților;
- c) intervențiile sau stăruințele pentru soluționarea unor cereri privind satisfacerea intereselor personale sau ale membrilor familiei ori ale altor persoane, precum și imixtiunea în activitatea altui magistrat;
- d) desfășurarea de activități publice cu caracter politic sau manifestarea convingerilor politice în exercitarea atribuțiilor de serviciu;
- e) nerespectarea secretului deliberării sau a confidențialității lucrărilor care au acest caracter;
- f) nerespectarea în mod repetat a dispozițiilor legale privitoare la soluționarea cu celeritate a cauzelor;
- g) refuzul de a primi la dosar cererile, concluziile, memoriile sau actele depuse de părțile din proces;
- h) reținerea repetată a dosarelor peste timpul necesar efectuării lucrărilor sau studiului dosarului;
- i) refuzul nejustificat de a îndeplini o îndatorire ce îi revine potrivit legii sau dispusă, potrivit legii, de conducătorul instanței ori parchetului;
- j) neglijența gravă sau repetată în rezolvarea lucrărilor;
- k) efectuarea cu întârziere a lucrărilor;
- l) absențele nemotivate de la serviciu sau întârzierea ori plecarea de la program, în mod repetat;
- m) atitudinile ireverențioase în timpul exercitării atribuțiilor de serviciu față de colegi, avocați, experți, martori sau justițiabili.

(2) În cazul nerespectării prevederilor cuprinse în Codul deontologic al magistraților președintele curții de apel, procurorul general al parchetului de pe lângă curtea de apel, Președintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, Procurorul General al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție sau procurorul general al Parchetului Național Anticorupție ori, după caz, Consiliul Superior al Magistraturii poate dispune, pe lângă sancțiunea disciplinară, ca magistratul să urmeze cursuri de deontologie a profesiei de magistrat, organizate de Institutul Național al Magistraturii.

Art.96. – Sancțiunile disciplinare care se pot aplica magistraților, proporțional cu gravitatea abaterilor, sunt:

- a) avertismentul;
- b) diminuarea indemnizației de încadrare lunare brute cu până la 15% pe o perioadă de la o lună la 3 luni;

- c) mutarea disciplinară pentru o perioadă de la o lună la 3 luni la o instanță sau la un parchet, situate în circumscripția aceleiași curți de apel ori în circumscripția aceluiași parchet de pe lângă curtea de apel;
- d) revocarea din funcția de conducere ocupată;
- e) excluderea din magistratură.

Art.97. – (1) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art.96 se aplică de către secțiile Consiliului Superior al Magistraturii. În cazul sancțiunii prevăzute la art.96 lit.e), Consiliul Superior al Magistraturii propune Președintelui României eliberarea din funcție a magistratului.

(2) Acțiunea disciplinară se exercită de ministrul justiției în termen de 60 de zile de la data înregistrării sesizării, dar nu mai târziu de un an de la data săvârșirii abaterii.

Art.98. – (1) În vederea exercitării acțiunii disciplinare pentru aplicarea sancțiunilor prevăzute la art.96, este obligatorie efectuarea cercetării prealabile, care se dispune de ministrul justiției.

(2) Cercetarea prealabilă, în cazul judecătorilor care au săvârșit abateri disciplinare, se efectuează de către judecătorii inspectori din cadrul curților de apel sau de inspectorii generali din Ministerul Justiției.

(3) Pentru procurori, cercetarea prealabilă se efectuează de procurorii inspectori din cadrul parchetelor de pe lângă curțile de apel sau din Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție ori de procurori detașați în compartimentele de specialitate ale Ministerului Justiției.

(4) În cadrul cercetării prealabile se stabilesc faptele și urmările acestora, împrejurările în care au fost săvârșite, existența sau inexistența vinovăției și orice alte date concludente. Ascultarea celui în cauză și verificarea apărărilor magistratului cercetat sunt obligatorii. Refuzul magistratului cercetat de a face declarații sau de a se prezenta la cercetări se constată prin proces-verbal și nu împiedică finalizarea cercetării. Magistratul cercetat are dreptul să cunoască toate actele cercetării și să solicite probe în apărare.

(5) După primirea rezultatului cercetării prealabile, ministrul justiției sesizează Consiliul Superior al Magistraturii, în vederea aplicării sancțiunii.

Art.99. – (1) În cazul Președintelui, vicepreședintelui, președinților de secții, judecătorilor și magistraților-asistenți ai Înaltei Curți de Casație și Justiție, acțiunea disciplinară se exercită de către Colegiul permanent al Înaltei Curți de Casație și Justiție.

(2) În cazul prevăzut la alin.(1), Colegiul permanent al Înaltei Curți de Casație și Justiție este prezidat de președintele secției din care face parte judecătorul sau magistratul-asistent în cauză și se constituie fără participarea Președintelui, vicepreședintelui și a judecătorilor care sunt membri ai Consiliului Superior al Magistraturii. Dacă acțiunea disciplinară se exercită împotriva unuia dintre membrii Colegiului permanent, locul acestuia în colegiu este luat de judecătorul cu cea mai mare vechime în magistratură.

Art.100. – (1) Hotărârile secțiilor Consiliului Superior al Magistraturii prin care s-a aplicat una din sancțiunile disciplinare prevăzute la art.96 pot fi atacate cu recurs în termen de 15 zile de la comunicare la completul de 9 judecători al Înaltei Curți de Casație și Justiție, ca instanță disciplinară.

(2) În cazul în care sancțiunea disciplinară a fost aplicată Președintelui Înaltei Curți de Casație și Justiție, completul de 9 judecători este prezidat de vicepreședintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, iar în cazul în care sancțiunea este aplicată vicepreședintelui Înaltei Curți de Casație și Justiție, completul de 9 judecători este prezidat de judecătorul de la Înalta Curte de Casație și Justiție care are vechimea cea mai mare în funcția de judecător.

Art.101. – În cursul procedurii disciplinare, magistratul poate fi asistat de avocat sau de un alt magistrat.

TITLUL V

Dispoziții tranzitorii și finale

Art.102. – Magistrații în funcție la data intrării în vigoare a prezentei legi se consideră că îndeplinesc condițiile legale pentru ocuparea funcțiilor în care sunt numiți.

Art.103. – Magistrații care au, la data intrării în vigoare a prezentei legi, norma de bază la instituții de învățământ superior juridic, au obligația ca, începând cu anul universitar următor, să transfere norma de bază la instanța sau parchetul la care funcționează ori să renunțe la calitatea de magistrat.

Art.104. – (1) Magistrații în funcție și personalul de specialitate juridică asimilat acestora care au beneficiat de vechime în magistratură potrivit Legii nr.92/1992 pentru organizarea judecătorească, republicată, cu modificările și completările ulterioare își păstrează această vechime.

(2) Secretarii de stat din Ministerul Justiției se salarizează la nivelul funcției de Procuror General al Parchetului de pe lângă Înalta Curtea de Casație și Justiție.

Art.105. – Dispozițiile prezentei legi se aplică în mod corespunzător și magistraților militari.

Art.106. – (1) După obținerea avizului conform al Consiliului Superior al Magistraturii, prin ordin al ministrului justiției publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, se aprobă:

- a) Regulamentul privind concursul de admitere și examenul de absolvire al Institutului Național al Magistraturii, care prevede modul de organizare, tematica, probele de examen, procedura de desfășurare a concursului de admitere și a examenului de absolvire, precum și media minimă de admitere și de absolvire a Institutului Național al Magistraturii;
- b) Regulamentul Institutului Național al Magistraturii;
- c) Regulamentul privind examenul de capacitate al magistraților stagieri, care prevede modul de organizare, tematica, probele de examen, procedura de desfășurare și media minimă de promovare a examenului de capacitate al magistraților stagieri;
- d) Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de admitere în magistratură a personalului de specialitate juridică asimilat magistraților, a avocaților și notarilor;
- e) Regulamentul privind modul de desfășurare a cursurilor de formare profesională continuă a magistraților și atestare a rezultatelor obținute;

- f) Regulamentul privind concursul de promovare în funcții superioare de execuție a magistraților;
- g) Regulamentul privind concediile magistraților.

(2) Regulamentele prevăzute la alin. (1) se adoptă în termen de 90 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I și intră în vigoare la data intrării în vigoare a dispozițiilor prezentei legi.

Art.107. – (1) Prezenta lege intră în vigoare la 90 de zile de la publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(2) La data intrării în vigoare a prezentei legi, se abrogă:

a) dispozițiile art.6, art.12-16, art.36-43, art.55, art.58 și art.59-69 din Legea Curții Supreme de Justiție nr.56/1993, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.56 din 8 februarie 1999, cu modificările și completările ulterioare;

b) dispozițiile art.2 alin.(2), art.3, art.42-69, art.91-120¹ și art.121-131¹ din Legea nr.92/1992 pentru organizarea judecătorească, republicată în Monitorul Oficial al României, partea I, nr.259 din 30 septembrie 1997, cu modificările și completările ulterioare.

Criteriile de evaluare a activității profesionale a magistraților

A. Perfectionarea pregătirii profesionale

1. FORMA **PERFEȚIONARE ORGANIZATĂ LA NIVELUL INSTANȚEI – ÎNVĂȚĂMÂNT PROFESIONAL**

NOTA ANUALĂ _____

2. FORMA **PERFEȚIONARE CENTRALIZATĂ**

PERIOADA		LOC DESFĂȘURARE	DISCIPLINA	NOTE
_____	_____	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	_____
_____	_____	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	_____

3. FORMA **SPECIALIZARE, SCHIMB EXPERIENȚĂ**

PERIOADA		ȚARA	LOCALITATE	DISCIPLINA	TEMA
_____	_____	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>
_____	_____	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>

PARTICIPĂRI LA SIMPOZIOANE, CONFERINȚE, etc. NR. TOTAL: _____ DINTRE CARE:

DATA	ȚARA	LOCALITATE	TEMA	LUCRARE (prezentată de subsemnat)
_____	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>
_____	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>

INSTITUȚIA CARE A PROPUȘ PARTICIPAREA _____

4. LUCRĂRI PUBLICATE NR. TOTAL: _____ DINTRE CARE:

DATA	LOC APARIȚIE (Editura, Revista, etc.)	TIP (Articol, Lucrare, etc.)	TITLU
_____	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>
_____	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>

5. ACTIVITATE DIDACTICĂ

INSTITUȚIA	FUNCȚIA	DISCIPLINA
<input style="width: 100%; height: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%; height: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%; height: 100%;" type="text"/>

B. Activitate profesională de judecată

	TOTAL	MEDIA PE INSTANȚĂ
1. NR. ȘEDINȚE DE JUDECATĂ LA CARE A PARTICIPAT	_____	_____
2. NR. ȘEDINȚE DE JUDECATĂ CONDUSE	_____	_____
3. NR. PARTICIPĂRI COMPLETE SPECIALIZATE	_____	_____
4. NR. DOSARE RULATE	_____	_____
5. NR. HOTĂRĂRI PRONUNȚATE	_____	_____
6. NR. HOTĂRĂRI REDACTATE	_____	_____
7. NR. HOTĂRĂRI REDACTATE PESTE TERMEN	_____	_____
8. NR. HOTĂRĂRI CASATE	_____	_____
9. NR. HOTĂRĂRI CASATE IMPUTABILE DIN CARE: - CU OBJECȚIUNILE MAGISTRATULUI APRECIATE CA ÎNTEMEIATE DE INSTANȚĂ/ SECȚIILE SPECIALIZATE	_____	_____

C. Parametri profesionali, organizatorici și de conduită

	NOTA INIȚIALĂ	NOTA DEFINITIVĂ	NOTA DUPĂ CONTESTAȚIE
1. a) Capacitatea de interpretare și aplicare a legii	_____	_____	_____
b) Conducerea ședințelor de judecată cu respectarea normelor procedurale	_____	_____	_____
c) Calitatea redactării hotărârilor	_____	_____	_____
d) Redactarea în termen a hotărârilor și rezolvarea altor lucrări în termenele stabilite	_____	_____	_____
e) Activitatea ca judecător delegat - Compartiment _____	_____	_____	_____
f) Cunoașterea, asimilarea și aplicarea jurisprudenței C.E.D.O.	_____	_____	_____
2. a) Perseverența	_____	_____	_____
b) Inițiativa	_____	_____	_____
c) Autoritatea	_____	_____	_____
d) Puterea de muncă	_____	_____	_____
e) Spiritul de analiză și sinteză	_____	_____	_____
3. a) Respectarea disciplinei muncii	_____	_____	_____
b) Atitudinea în relațiile cu colegii	_____	_____	_____
c) Atitudinea în raporturile cu justițiabilii	_____	_____	_____
d) Respectarea normelor Codului deontologic al magistraților	_____	_____	_____

4. CRITERII ȘI PARAMETRI ÎN EVALUAREA PERFORMANTELOR
MAGISTRAȚILOR CARE DEȚIN FUNCȚII DE CONDUCERE

1. Aptitudini specifice:

- | | | | |
|---|-------|-------|-------|
| a) Capacitatea de organizare și decizie | _____ | _____ | _____ |
| b) Gradul de comunicativitate | _____ | _____ | _____ |
| c) Atitudinea în relațiile cu: | | | |
| - magistrații | _____ | _____ | _____ |
| - personalul auxiliar | _____ | _____ | _____ |
| - petiționarii | _____ | _____ | _____ |
| - alte instituții | _____ | _____ | _____ |
| d) Obiectivitatea în aprecierea colaboratorilor | _____ | _____ | _____ |
| e) Organizarea și supravegherea pregătirii profesionale | _____ | _____ | _____ |
| f) Capacitatea de a gestiona situațiile de criză | _____ | _____ | _____ |

2. Rezultate profesionale:

- | | | | |
|---|-------|-------|-------|
| a) Îndeplinirea atribuțiilor administrative | _____ | _____ | _____ |
|---|-------|-------|-------|

D. Judecător inspector

1. APTITUDINI SPECIFICE

NOTA
INIȚIALĂ

NOTA
DEFINITIVĂ

NOTA DUPĂ
CONTESTAȚIE

2. REZULTATE PROFESIONALE
